

Åpenhetsloven – Redegjørelse 2022/2023

Redegjørelsen omfatter virksomheten til Nordic Toy Team AS, org.nr. 961 024 439, og gjelder perioden 01.07.22 til 30.06.23.

Nordic Toy Team AS (NTT) er kjedeselskapet bak 2 detaljist eide butikkjeder; Ringo i Norge og Lekextra i Sverige. Vår virksomhet er i leketøybransjen. Nordic Toy Teams hovedoppgaver består i å utforme kjedenes markedsføring, produksjon av tilhørende materiell, tilrettelegging av IT systemer, rådgivning og innkjøp av kjedenes egne varemerker og andre importvarer.

Butikkene i NTT systemet er selvstendige, privateide virksomheter og driftes for den enkelte eiers regning og risiko.

NTTs omsetning var i 2022 83 mill.

NTT har de senere år lagt ned mye arbeid i å utvikle NTTs egne varemerker som er eksklusive for kjedenes medlemsbutikker. Disse artiklene produseres i samarbeid med utvalgte eksterne aktører (for tiden i Kina) etter strenge retningslinjer fastsatt i vår «Suppliers Manual». Antall produkter varierer etter sesongene.

Vår forretningside er å være Nordens ledende og mest attraktive leketøyskjede for selvstendige kjøpmenn. Vi skal gjennom genuint engasjement og ansvarlig nytenking skape læring og spennende opplevelser for barn.

Vår visjon:

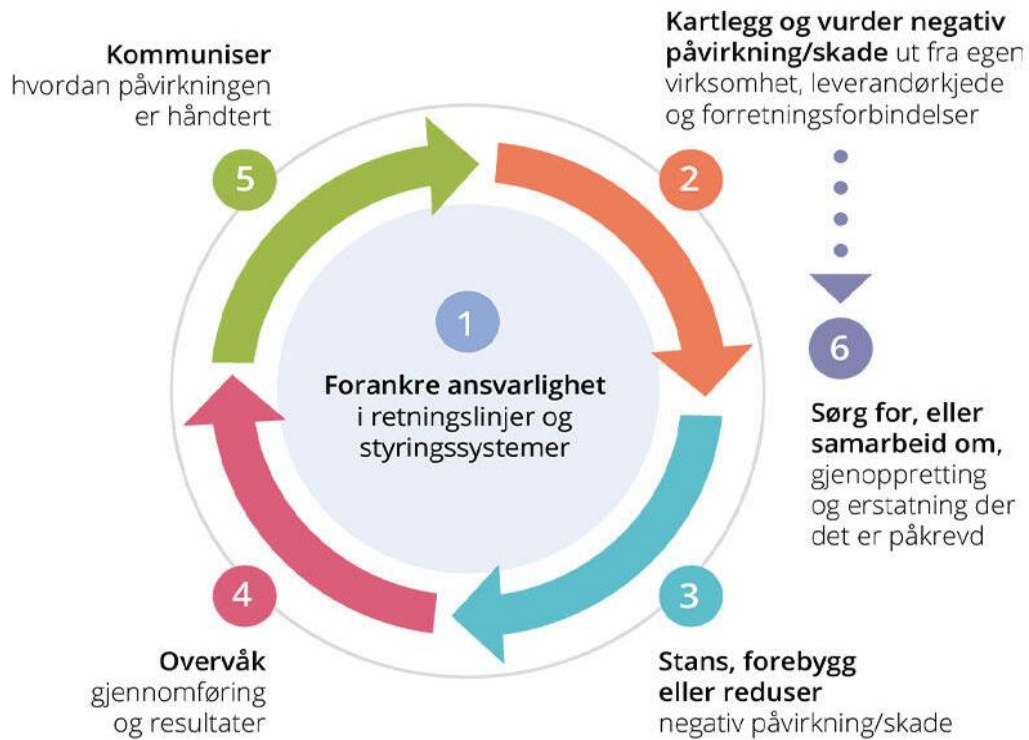
Vi skaper ekte lekeglede!

Salget til forbruker skjer gjennom våre fysiske kjedebutikker. Disse består av ca. 200 Ringo butikker i Norge og ca. 50 Lekextra butikker i Sverige. Antallet butikker kan variere gjennom året grunnet nyetableringer eller avviklinger. NTT driver ingen sentral nettbutikk på vegne av butikkene, men derimot en velfungerende Klikk og Hent løsning. Dette fordi vi ønsker å beholde handelen i de fysiske butikkene. Vi anser lokale butikker med fagekspertise som svært viktig innenfor vår bransje.

Enkelte butikker driver egne nettbutikker, men disse drives utenfor kjedekonseptet og er ikke kjedeprofilerte.

NTTs arbeid med aktsomhetsvurderinger

NTT følger OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger og vi arbeider med å gjennomføre stegene som denne modellen viser:



Modell: OECD

Trinn 1: Forankre ansvarlighet

Styret har besluttet at NTT skal utføre aktsomhetsvurderinger og overholde øvrige plikter som følge av Åpenhetsloven og vedtatt «Rutine for forankring av arbeid med Åpenhetsloven». Styret har gitt daglig leder i oppgave om å utarbeide eller oppdatere retningslinjer og rutiner, for å dekke de nye kravene etter Åpenhetsloven om hvordan ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter.

NTT har valgt å arbeide med Åpenhetsloven som en del av bærekraftstrategien, hvor vi har tatt utgangspunkt i 2 av FNs bærekraftsmål på dette område:



NTT har satt følgende mål på disse områdene:

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Sørge for at egne medarbeidere har et godt og trygt arbeidsmiljø hvor alle arbeidsrettslige vilkår er ivaretatt. Bidra til at våre produkter og tjenester blir produsert under anstendige forhold både sosialt og økonomisk. Det er derfor viktig å bygge gode og langvarige relasjoner til ansvarlige produsenter og forretningsforbindelser.

Vårt fokus: Være en god og trygg arbeidsgiver. Samarbeide med anstendige og åpne leverandører, produsenter og forretningsforbindelser.

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Det er viktig at våre produkter produseres på en måte som gir minst mulig negativ påvirkning på mennesker og miljø. Det er også viktig at våre produkter er holdbare slik at de kan brukes lenge og av flere. Produktene skal minimum oppfylle alle gjeldende krav angående innhold av skadelige kjemikalier. Vi skal sikre oss at alle våre produkter er trygge og sikre, samt at de produseres på en sikker måte.

Vårt fokus: Tilby trygge produkter produsert på en mest mulig miljøvennlig måte. Arbeide for sirkulær økonomi gjennom holdbare produkter.

NTT har utarbeidet rutine for aktsomhetsvurderinger og rutine for behandling av krav om informasjon etter Åpenhetsloven. Det ligger informasjon om Åpenhetsloven og NTTs arbeid på www.ringo.no, samt mulighet for å sende inn varsler eller forespørsel om informasjon. Her ligger også vår redegjørelse for vårt arbeid med Åpenhetsloven 2022/2023, i tillegg til Bærekraftsrapport 2022.

NTT har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold for våre egne medarbeidere. Dette er en del av NTTs HMS arbeid og er tilgjengelige for alle ansatte på vår digitale HMS nettside.

Trinn 2: Kartlegg og vurder negative påvirkninger/skade

NTT har kartlagt verdikjeden i vår virksomhet og har delt den opp i 6 hovedkomponenter:

- Produksjon
- Sortimentsutvikling
- Logistikk
- Tjenester
- Medarbeidere
- Kunder

NTT vil på sikt kartlegge og vurdere alle 6 hovedkomponenter, men dette arbeidet må vi gjennomføre skrittvis da vi er en liten organisasjon med begrenset ressurser. Vi har valgt å prioritere Produksjon, da vi mener dette område kan ha høyere risiko. Det samme gjelder Sortimentsutvikling, som vi nå er i gang med å kartlegge og vurdere. I tillegg ønsker NTT å ha fokus på Medarbeidere da de er selve navet i hele verdikjeden.

Trinn 3: Stans, forebygge eller reduser

NTTs produksjon av egne varer foregår i Kina og kjente risikofaktorer i Kina er blant annet tvangsarbeid, barnarbeid, begrenset ytringsfrihet, overvåking av befolkning og overgrep mot minoriteter og migranter. Av denne grunn har aktsomhetsvurdering av produksjon i Kina vært en høy prioritet hos oss. NTTs ansatte har ikke vært i Kina siden januar 2020 som følge av pandemien og vi har derfor vært nødt til å kartlegge via korrespondanse.

For å forebygge har NTT utarbeidet Code of Conduct hvor vi krever at produksjonene skal forgå på en anstendig måte, som ivaretar gode arbeidsforhold og arbeidstakers rettigheter. Code of Conduct er sendt til alle leverandører i Kina NTT har hatt samarbeid med det siste året og krevd at de aksepterer våre krav og signer Code of Conduct. Leverandører vi fremover ønsker å samarbeide med må også akseptere våre krav og signere Code of Conduct.

Det er 5 av NTTs nåværende leverandører som ikke har signert Code of Conduct og disse følges tett opp. I tillegg vil dette tas opp med leverandøren neste gang våre ansatte er i Kina, hvis de fortsatt ikke har signert. Hvis de fortsatt ikke ønsker å møte våre krav, må vi vurdere å avslutte samarbeidet.

Det er avdekket at 2 av våre leverandører har for lange arbeidsdager for sine ansatte, mens resten av våre krav er oppfylt. Vi følger opp disse leverandørene og krever at de har fokus på å få redusert arbeidsdagene for sine arbeidstakere.

Trinn 4: Overvåk

Det er viktig for NTT at leverandørene tar oss på alvor og etterlever våre krav i Code of Conduct. Videre oppfølging av våre tiltak vil være å besøke leverandørene i Kina for å sjekke forholdene, enten ved personlig oppmøte eller ved hjelp av samarbeidspartnere. Først da vil vi se hvilke resultater vi oppnår av våre tiltak og eventuelle nye tiltak vi må igangsette, men vi forventer våre leverandører i Kina tar arbeidstakers rettigheter på alvor fremover.

Trinn 5: Kommuniser

Denne redegjørelsen viser hva NTT har jobbet med vedrørende Åpenhetsloven det siste året. Neste hovedkomponent Sortimentsutvikling er vi i gang med å kartlegge og vurdere. I tillegg vil vi i året som kommer også starte med aktsomhetsvurdering av Logistikk og Tjenester.

Drammen, 23.06.23