

Åpenhetsloven – Redegjørelse 2025/2026

Redegjørelsen omfatter virksomheten til Nordic Toy Team AS, org.nr. 961 024 439, og gjelder perioden 01.07.25 til 30.06.26.

Nordic Toy Team AS (NTT) er kjedeselskapet bak 2 detaljisteide kjedekonsepter: RINGO i Norge og Lekextra i Sverige. Nordic Toy Teams hovedoppgaver består i å utforme kjedenes markedsføring inkludert butikkonsept, produksjon av tilhørende materiell, tilrettelegging av IT-systemer inkludert netthandel, rådgivning og forhandling av innkjøpsavtaler mot leverandører.

Butikkene i NTT systemet er selvstendige, privateide virksomheter og driftes for den enkelte eiers regning og risiko.

NTTs omsetning var i 2025 69,7 mill.

NTT har egne merkevarer som er eksklusive for kjedenes medlemsbutikker. Disse artiklene produseres i samarbeid med utvalgte eksterne aktører (for tiden i Kina) etter strenge retningslinjer fastsatt i vår «Suppliers Manual». Antall produkter varierer etter sesongene.

Vår forretningside er å være ledende og mest attraktive leketøyskjede for selvstendige kjøpmenn i Norge og Sverige. Vi skal gjennom genuint engasjement og ansvarlig nytenking skape læring og spennende opplevelser for barn.

Vår visjon:

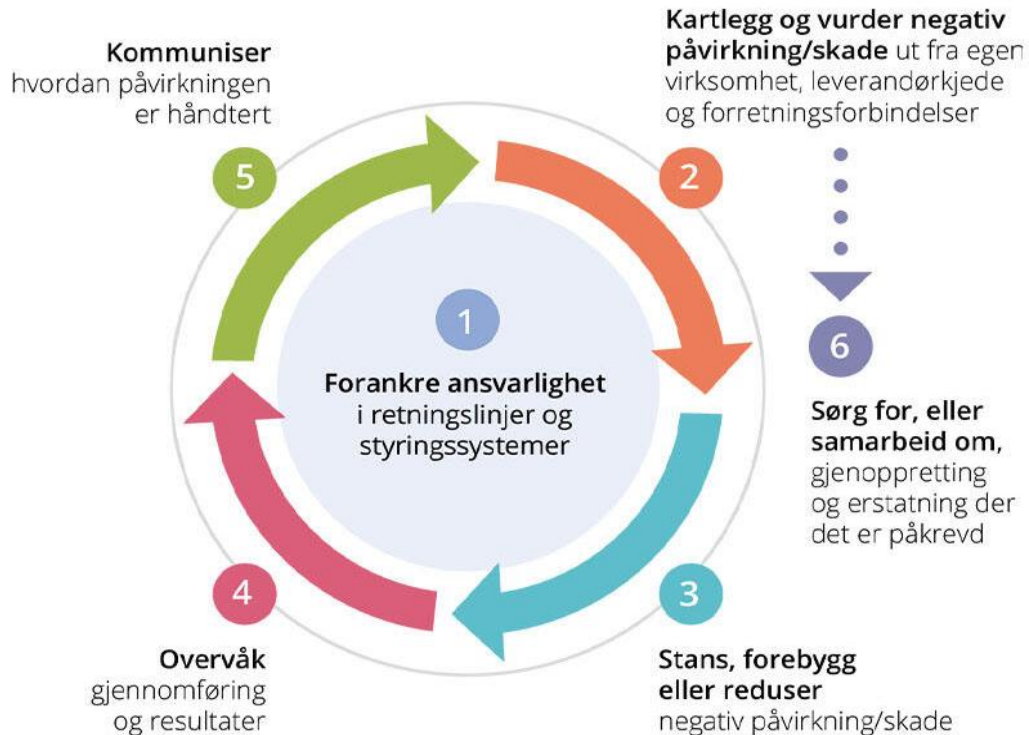
Vi skaper ekte lekeglede for små og store!

Salget til forbruker skjer gjennom våre fysiske kjedebutikker og www.ringo.no. Disse består av ca. 170 Ringo butikker i Norge og ca. 50 Lekextra butikker i Sverige. Antallet butikker kan variere gjennom året grunnet nyetableringer eller avviklinger. NTT tilbyr Klikk & Hent løsning i Sverige og nettbutikk basert på våre butikkers lagerbeholdning i Norge. Nettbutikk og Klikk & Hent skal være et viktig verktøy for å sikre handel i fysisk butikk. Lokale butikker og eiere med fagekspertise er noe som vi anser som en konkurransefordel i vår bransje

Enkelte butikker driver egne nettbutikker, men disse drives utenfor kjedekonseptet og er ikke kjedeprofilerte.

NTTs arbeid med aktsomhetsvurderinger

NTT benytter OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger:



Modell: OECD

Gjennom dette arbeidet forplikter NTT seg til sosialt ansvar som en vedvarende utvikling og vil fortsette å samarbeide med våre butikker, forretningspartnere og ansatte for å fremme menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.

Siden vi startet arbeidet med å kartlegge våre leverandører, har vi identifisert og vurdert risiko for å håndtere mulige områder med utfordringer. Vi setter aktivt i verk tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trinn 1: Forankre ansvarlighet

Selskapet har utviklet rutiner for å sikre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forsvarlig forankret. Rutinen er vedtatt av selskapets styre. Det er daglig leder som har i oppgave om å oppdatere retningslinjer og rutiner for arbeidet med Åpenhetsloven.

NTT har valgt å arbeide med Åpenhetsloven som en del av bærekraftstrategien, hvor vi har tatt utgangspunkt i 2 av FNs bærekraftsmål på dette område:



NTT har satt følgende mål på disse områdene:

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Streber etter å være et trygt sted for alle ansatte, hvor alle har like rettigheter. NTT tar klart avstand fra diskriminering basert på faktorer som etnisk tilhørighet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet. Hos NTT ønsker vi å skape en inkluderende arbeidskultur som verdsetter mangfold og respekterer individuelle forskjeller.

Bidra til at våre produkter og tjenester blir produsert under anstendige forhold både sosialt og økonomisk. Det er derfor viktig å bygge gode og langvarige relasjoner til ansvarlige produsenter og forretningsforbindelser.

Vårt fokus: Være en god og trygg arbeidsgiver. Samarbeide med anstendige og åpne leverandører, produsenter og forretningsforbindelser.

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Det er viktig at våre produkter produseres på en måte som gir minst mulig negativ påvirkning på mennesker og miljø. Det er også viktig at våre produkter er holdbare slik at de kan brukes lenge og av flere. Produktene skal minimum oppfylle alle gjeldende krav angående innhold av skadelige kjemikalier. Vi skal sikre oss at alle våre produkter er trygge og sikre, samt at de produseres på en sikker måte.

Vårt fokus: Tilby trygge produkter produsert på en mest mulig miljøvennlig måte. Arbeide for sirkulær økonomi gjennom holdbare produkter.

Det ligger informasjon om Åpenhetsloven og NTTs arbeid på www.ringo.no, samt mulighet for å sende inn varsler eller forespørsel om informasjon. Her ligger også vår redegjørelse for vårt arbeid med Åpenhetsloven, i tillegg til Bærekraftsrapport.

NTT har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold for våre egne medarbeidere. Dette er en del av NTTs HMS arbeid og er tilgjengelige for alle ansatte på vår digitale HMS nettside.

Trinn 2: Kartlegg og vurder negative påvirkninger/skade

NTT har kartlagt verdikjeden i vår virksomhet og har delt den opp i 6 hovedkomponenter:

- Produksjon
- Sortiment/avtaleleverandører
- Logistikk
- Tjenester
- Medarbeidere
- Kunder

NTT vil på sikt kartlegge og vurdere alle 6 hovedkomponenter, men dette arbeidet må vi gjennomføre skrittvis da vi er en liten organisasjon med begrenset ressurser. Vi har valgt å prioritere produksjon, da vi mener dette område kan ha høyere risiko. I tillegg har vi jobbet mot våre avtaleleverandører som leverer hovedsortimentet til våre butikker.

NTT ønsker hele tiden å ha fokus på medarbeidere da de er selve navet i hele verdikjeden og i det året som har gått har det vært viktig.

Trinn 3: Stans, forebygge eller reduser

NTTs produksjon av egne varer foregår i Kina og kjente risikofaktorer i Kina er blant annet tvangsarbeid, barnarbeid, begrenset ytringsfrihet, overvåking av befolkning og overgrep mot minoriteter og migranter. Av denne grunn har aktsomhetsvurdering av produksjon i Kina vært en høy prioritet hos oss.

For å forebygge har NTT utarbeidet Code of Conduct hvor vi krever at produksjonene skal forgå på en anstendig måte, som ivaretar gode arbeidsforhold og arbeidstakers rettigheter.

Det er 1 av NTTs nåværende leverandører som ikke har signert Code of Conduct.

Tidlig i 2026 besluttet NTT å avvikle egne varemerker og importvarer på eget lager, med mål om å tømme lageret i løpet av 2027. Fra 01.07.26 vil varer kun kjøpes fra én leverandør i Kina. Leverandøren er en stor og seriøs aktør som følger kravene i Åpenhetsloven.

NTT har 54 avtaleleverandører som leverer hovedsortimentet til våre butikker. Det er arbeidet med å kartlegge, innhente opplysninger og risikovurderinger. Det er ikke avdekket avvik. Vi erfarer at noen leverandører har kommet langt i arbeidet, mens andre har en vei å gå. Det er utarbeidet ny mal for leverandøravtale som hensyntar krav om årlig redegjørelse av leverandørens arbeid innen Åpenhetsloven og bærekraft.

NTT innførte et internt HR-system høsten 2025.

Mål for kommende år:

- Oppdatere minimum 10 leverandøravtaler ihht ny avtale mal, hvor krav om årlig rapportering av arbeidet med Åpenhetsloven og bærekraft er inkludert.
- Innhente nødvendig informasjon for å gjennomføre risikovurdering fra de avtaleleverandører hvor det mangler.
- Bytte leverandør av HMS-systemet internt i NTT.

Trinn 4: Overvåk

Det er viktig for NTT at leverandørene tar oss på alvor og etterlever våre krav i Code of Conduct. Vi har inngått samarbeid med GST Lab som kan gjennomføre tilsyn hos fabrikker i Kina som produserer våre varer. GST Lab er et selskap som gjennomfører teknisk test- og sertifiseringstjeneste med hovedfokus på produktkvalitet, sikkerhet, arbeidsmiljø og arbeidsforhold i samsvar med internasjonale standarder.

Mål for kommende år:

- Gjennomføre 1 tilsyn hos fabrikk i Kina eller innhente nye sertifikater.
- Innhente rapporter for 2025/2026 om Åpenhetsloven fra avtaleleverandører

Trinn 5: Kommuniser

Avtaleleverandørene er informert om at NTT krever etterlevelse av Åpenhetsloven og tilsvarende internasjonale standarder, samt dokumentasjon på dette.

Det er utarbeidet veileder til våre butikker: Veileder for lekers sikkerhet og åpenhetsloven. Veilederen er sendt ut til alle butikker og ligger også lett tilgjengelig på intranettet.

Informasjon om merarbeid for ekstrahjelper og deltidsansatte er sendt til butikkeierne og er tilgjengelig på intranettet.

Det ble mottatt 1 varsel gjennom vår nettside ringo.no i året som har gått. Varslet ble besvart innen tidsfristen og er avklart.

Denne redegjørelsen viser hva NTT har jobbet med vedrørende Åpenhetsloven det siste året.

Trinn 6: Gjenoppretting og erstatning

NTT har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Sarpsborg, 28.05.26